

## CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DÉVELOPPEUR

### Version en vigueur au 20 mai 2025

L'utilisation de la Plateforme <https://welovedevs.com/app/fr/> éditée par la société OUIRECRUIT implique sans réserve l'acceptation des présentes Conditions Générales d'Utilisation (**ci-après les « CGU »**) par tout Développeur désirant bénéficier des Services délivrés par la Plateforme, la dernière version en date faisant foi.

La Plateforme permet de mettre en relation des Développeurs et des Recruteurs.

Pour de plus amples informations, le Développeur est invité à se rendre sur la Plateforme.

#### ARTICLE 1. IDENTIFICATION LÉGALE

La Plateforme est éditée par la société OUIRECRUIT, société par actions simplifiée au capital de 1.000 euros, dont le siège social est situé au 44 avenue de la Marne 59290 Wasquehal, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Lille Métropole sous le numéro 941 185 761, représentée par son Président, INSITOO CORP, dûment habilité à l'effet des présentes.

#### ARTICLE 2. DÉFINITIONS

##### « Compte Développeur »

Désigne le compte créé par le Développeur, à partir duquel celui-ci accède aux Services de la Plateforme, conformément à la Licence d'utilisation décrite aux présentes ;

##### « Développeur »

Désigne le développeur informatique disposant d'un Compte Développeur sur la Plateforme ;

##### « Données »

- **Données Développeur:** désigne, dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme, tous types d'information, de données, et de contenus, collectés, hébergés puis traités et exploités par OUIRECRUIT et qui demeurent l'entièvre propriété du Développeur ;
- **Données Personnelles :** désignent tous types d'information, de donnée et de contenu, collectés et traités dans le cadre de l'utilisation des Services, hébergées par OUIRECRUIT, qui, au sens de la loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978 modifiée et du Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, permettent de désigner ou d'identifier, directement ou indirectement, une personne physique ;

##### « Plateforme »

Désigne l'ensemble des briques logicielles web et serveur composant la Plateforme, développée et éditée par OUIRECRUIT qui en détient la propriété exclusive, permettant au Développeur d'accéder aux Services, et accessible à l'adresse <https://welovedevs.com/app/fr/>;

##### « Recruteurs »

Désigne les personnes physiques ou morales inscrites sur la Plateforme aux fins notamment de recruter un ou plusieurs Développeurs ;

##### « Services »

Désigne l'ensemble des services que OUIRECRUIT s'engage à fournir au Développeur via la Plateforme, notamment :

- créer un profil mettant en valeur son parcours et ses expériences ;
- contrôler la visibilité de son profil ;
- candidater à des offres d'emploi ;
- contacter et communiquer avec les Recruteurs inscrits sur la Plateforme.

### **ARTICLE 3. ACCEPTATION – MISE EN GARDE**

Les présentes CGU sont expressément agréées et acceptées par le Développeur, qui déclare et reconnaît en avoir une parfaite connaissance.

En tout état de cause, tout commencement dans l'utilisation des Services soumet le Développeur aux présentes CGU. Le Développeur est dès lors réputé accepter l'intégralité des règles stipulées aux présentes, ainsi que celles qui seraient présentes dans tout document disponible sur la Plateforme, intégré aux présentes CGU par référence et qui régissent sa relation avec les tiers et OUIRECRUIT.

Les présentes CGU sont opposables pendant toute la durée d'utilisation de la Plateforme et jusqu'à ce que de nouvelles CGU remplacent les présentes.

Le Développeur reconnaît également avoir consulté les mentions légales figurant sur la Plateforme préalablement à toute utilisation des Services.

### **ARTICLE 4. CONVENTION DE PREUVE**

Le Développeur reconnaît que les enregistrements et sauvegardes (en ce compris toute donnée de connexion) réalisés sur la Plateforme (**ci-après les « Documents Électroniques »**) auront pleine valeur probante entre lui et OUIRECRUIT. Ainsi, les Documents Électroniques (y compris leur date et heure) feront foi entre les parties à tout litige.

Le Développeur reconnaît par conséquent, dans ses relations contractuelles avec OUIRECRUIT, la validité et la force probante des courriers électroniques. De même, les notifications effectuées via la Plateforme sont opposables au Développeur en tant qu'éléments de preuve.

### **ARTICLE 5. ÉVOLUTIONS**

OUIRECRUIT se réserve le droit de modifier les présentes CGU, selon l'évolution technique de la Plateforme ou de ses offres de services, ou en raison de l'évolution de la législation, à sa seule discrétion.

D'une manière générale, l'utilisation de la Plateforme par le Développeur est toujours soumise à la version la plus récente des CGU accessible au Développeur au moment de cette utilisation. Il appartient au Développeur de consulter aussi souvent que nécessaire les CGU, accessibles à partir de la Plateforme et de son Compte Développeur.

### **ARTICLE 6. VIOLATION**

Toute violation des présentes CGU autorise OUIRECRUIT à refuser l'accès aux Services pour l'avenir au Développeur auteur de la violation considérée, ainsi qu'à clôturer tout Compte Développeur permettant d'accéder aux Services, sans préjudice des indemnités qui pourraient être réclamées à l'auteur de ladite violation par OUIRECRUIT.

À cet égard, il est strictement interdit d'utiliser les Services aux fins suivantes :

- l'exercice d'activités illégales, frauduleuses ou portant atteinte aux droits ou à la sécurité des Tiers,
- l'atteinte à l'ordre public ou la violation des lois et règlements en vigueur,
- l'intrusion dans le système informatique d'un tiers ou toute activité de nature à nuire, contrôler, interférer, ou intercepter tout ou partie du système informatique d'un tiers, en violer l'intégrité ou la sécurité,
- l'envoi d'emails non sollicités et/ou de prospection ou sollicitation commerciale,
- les manipulations destinées à améliorer le référencement d'un site tiers,
- l'aide ou l'incitation, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, à un ou plusieurs des actes et activités décrits ci-dessus,

- et plus généralement toute pratique détournant les Services à des fins autres que celles pour lesquelles ils ont été conçus.

Sont également strictement interdits :

- tout comportement de nature à interrompre, suspendre, ralentir ou empêcher la continuité des Services,
- toute intrusion ou tentative d'intrusion dans les systèmes de OUIRECRUIT,
- tout détournement des ressources système de la Plateforme,
- toute action de nature à imposer une charge disproportionnée sur les infrastructures de la Plateforme,
- toute atteinte aux mesures de sécurité et d'authentification,
- tout acte de nature à porter atteinte aux droits et intérêts financiers, commerciaux ou moraux de OUIRECRUIT ou des autres utilisateurs de son site,
- et enfin plus généralement tout manquement aux présentes CGU.

## ARTICLE 7. LICENCE

### 7.1. Étendue des droits concédés

OUIRECRUIT concède au Développeur qui l'accepte une licence non-exclusive, non-cessible et non-transférable d'utilisation de la Plateforme, pour la durée d'utilisation de la Plateforme et sur les territoires du monde entier (**ci-après la « Licence »**) afin de permettre au Développeur d'accéder aux Services.

### 7.2. Restrictions d'utilisation

Le Développeur s'interdit expressément tout autre acte d'utilisation ou d'exploitation de la Plateforme, et notamment :

- Effectuer une quelconque copie de tout ou partie des solutions logicielles composant la Plateforme;
- Reproduire de façon permanente ou provisoire la Plateforme mise à disposition, en tout ou partie, par tout moyen et sous toute forme, y compris à l'occasion du chargement, de l'affichage, de l'exécution ou du stockage de la Plateforme ;
- Pratiquer l'ingénierie à rebours, décompiler ou désassembler la Plateforme, les programme(s) informatique(s) et solution(s) logicielles, à l'exception de ce qui est expressément autorisé par la législation en vigueur ;
- Modifier, altérer, adapter ou apporter quelque changement de quelque nature que ce soit à la présentation et au contenu de la Plateforme, des programme(s) informatique(s) et solution(s) logicielles, marque, nom commercial, logos etc. apposés sur la Plateforme, sa présentation,
- Supprimer les mentions d'identification et de propriété de la Plateforme, notamment les noms des contributeurs ;
- Traduire, adapter, arranger ou modifier tout ou partie de la Plateforme, l'exporter, la fusionner avec d'autres applications informatiques ;
- Louer, prêter, utiliser les programme(s) informatique(s) et solution(s) logicielles composant la Plateforme dans le but de les partager ou d'une mise à disposition de tiers qui ne seraient pas Développeur autorisé, dans le cadre de temps partagé ou de centre de traitement à façon;
- Publier, sauf accord préalable écrit de OUIRECRUIT, tout test ou analyse de performance ou d'évaluation relatifs à la Plateforme.

Dans l'hypothèse où le Développeur envisage d'utiliser la Plateforme à des fins autres que celles prévues aux présentes, celui-ci en avertira par écrit OUIRECRUIT qui pourra, à sa seule discrétion, refuser ou autoriser cette exploitation selon les termes et conditions qu'elle définira.

## ARTICLE 8. COMPTE DÉVELOPPEUR

### 8.1. Inscription

Pour pouvoir accéder aux Services proposés par OUIRECRUIT, le Développeur devra s'inscrire en renseignant son adresse email et en choisissant un mot de passe.

À la première connexion, le Développeur certifie avoir lu et accepter les présentes CGU en cliquant sur le bouton dédié à cet effet.

Le Développeur pourra accéder à son Compte Développeur par l'activation de ses paramètres de connexion.

Depuis son espace, le Développeur peut créer son profil et a accès aux différents Services fournis par OUIRECRUIT.

L'adresse email et le mot de passe peuvent être modifiés à tout moment par le Développeur à partir de son Compte Développeur.

## **8.2. Création du profil Développeur**

Le Développeur renseigne en premier lieu son prénom ou un pseudonyme. Le Développeur est ensuite invité à compléter la « version classique » ou la « version courte » du profil.

En choisissant la « Version Classique », le Développeur doit renseigner les éléments suivants :

- une description de lui-même en une phrase ;
- s'il exerce ou non une activité ; si oui, le Développeur doit renseigner la ville dans laquelle il travaille, le type de société dans laquelle il travaille (SSII, Edition de logiciel, Startup, Agence ou Autre), l'intitulé de son poste, le nombre d'années passées sur ce poste, et procéder à une évaluation de son poste. Le Développeur peut également décrire brièvement le contenu de son poste, indiquer les axes d'amélioration et compléter son profil par un commentaire.
- sa formation : le Développeur doit renseigner le nombre d'année(s) depuis la(les)quelle(s) il code, comment il a appris à coder ainsi que ses diplômes (Université/école, nombre d'années d'études, diplômes obtenus, certifications éventuelles) ;
- ses compétences : le Développeur doit renseigner le(s) langage(s) informatique(s) ou la/les technologie(s) qu'il préfère, indiquer le nombre d'année(s) depuis la(les)quelle(s) il utilise ce langage ou technologie, procéder à une évaluation de sa maîtrise desdits langages et technologies, et enfin indiquer les technologies qui l'intéressent le plus. Le Développeur peut également compléter son profil par un commentaire ;
- son expérience professionnelle : le Développeur doit renseigner le nombre d'années d'expérience professionnelle, les intitulés de ses expériences, les décrire brièvement et indiquer leur durée. Développeur peut également compléter son profil par un commentaire ;
- ses attentes : le Développeur doit renseigner la ville dans laquelle il souhaite travailler, s'il souhaite travailler à distance, le type de contrat recherché (CDI, CDD, Freelance, Alternance, Stage), sa disponibilité, et ses attentes ;
- son niveau d'anglais.
- ses centres d'intérêts.
- s'il est ou non ressortissant de l'Union Européenne.
- Le Développeur doit renseigner son nom.

- Le Développeur doit indiquer les moyens de communication qu'il préfère pour échanger avec les Recruteurs (par téléphone, courrier électronique, etc), et renseigner son numéro de téléphone.
- le Développeur doit enfin sélectionner des tags et avatar pour compléter son profil.

En choisissant la « Version Classique », le Développeur doit renseigner les éléments suivants :

- son nom,
- les moyens de communication qu'il souhaite utiliser pour échanger avec les Recruteurs (par téléphone, courrier électronique, etc).
- son numéro de téléphone

Après avoir complété son profil, le Développeur enregistre les informations renseignées et accède aux Services proposés sur la Plateforme.

### **8.3. Mise à disposition du Compte Développeur**

Depuis son espace, le Développeur a accès aux différents outils de la Plateforme mis à sa disposition.

Le Développeur peut :

- accéder aux offres d'emploi publiées par les Recruteurs ; poser des questions aux Recruteurs ;
- éditer, rectifier, modifier son profil ;
- accéder à un tableau de bord lui permettant de visualiser les flux d'activités et les statistiques de ses vues de profils ;
- visualiser les entreprises présentes sur la Plateforme et les offres d'emploi publiées sur la Plateforme ;
- contacter et communiquer avec les Recruteurs sur la messagerie privée mise à la disposition des Développeurs sur la Plateforme.

### **8.4. Responsabilité des paramètres de connexion**

Le Développeur a l'obligation de maintenir la confidentialité de ses paramètres de connexion. À ce titre, il est rappelé que les paramètres de connexion du Développeur sont à usage strictement personnel.

Le Développeur est responsable de toutes leurs utilisations, qu'il les ait ou non effectivement ou expressément autorisées. Il est interdit au Développeur de céder, prêter ou transférer ses paramètres de connexion à tout tiers ou de permettre à tout tiers de se connecter à son Compte Développeur.

## **ARTICLE 9. ÉQUIPEMENTS**

Le recours et le maintien de tout équipement téléphonique, informatique et autre équipement nécessaire pour accéder à la Plateforme est de la responsabilité du Développeur qui en supportera seul les coûts. OUIRECRUIT ne sera pas tenue responsable en cas de dommage à tout équipement dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme.

## **ARTICLE 10. RÈGLES D'USAGE ACCEPTABLES**

### **10.1 Règles générales**

Tout message, information, commentaire, image, réponse, texte, vidéo, etc. publié par un Développeur via la Plateforme (**ci-après collectivement désignés les « Communications »**) doit

être rédigé dans un langage correct. Le Développeur s'engage à se conformer aux règles élémentaires de courtoisie et de politesse.

Toutes les Communications échangées via la Plateforme doivent respecter les présentes règles d'usage, et notamment :

- Respecter la législation en vigueur,
- Ne pas porter atteinte à la vie privée d'autrui,
- Ne pas porter atteinte au droit à l'image d'autrui,
- Ne pas publier des propos ou diffuser des contenus manifestement illicites c'est-à-dire de contenus :
  - o faisant l'apologie des crimes contre l'humanité,
  - o faisant l'apologie du terrorisme,
  - o provocant à la commission d'actes de terrorisme,
  - o incitant à la haine raciale, à la haine à l'égard de personnes à raison de leur sexe, de leur orientation ou identité sexuelle ou de leur handicap,
  - o incitant à la violence, notamment incitant aux violences sexuelles et sexistes,
  - o relevant de la pornographie enfantine
  - o portant atteinte à la dignité humaine
- Ne pas publier des propos ou diffuser des contenus à caractère injurieux, diffamatoires, obscènes ou offensants ;
- Ne pas publier des propos ou diffuser des contenus visant au harcèlement et/ou à l'intimidation d'un autre utilisateur de la Plateforme ;
- Ne pas publier d'annonces ou proposer des activités contraires à la législation du travail (notamment travail dissimulé) ;
- Ne pas publier des contenus promouvant des activités dangereuses ou illicites.
- Ne pas publier de contenus qui encourageraient à la discrimination ;
- Ne pas reproduire, représenter ou diffuser une œuvre, au sens de l'article L.112-2 du Code de la Propriété Intellectuelle, dont le contenu reproduirait sans autorisation une œuvre protégée par un droit de propriété intellectuelle, notamment droit d'auteur, droit du logiciel, droit des marques ou droit applicable aux bases de données ;
- Ne pas publier de contenu incitant au prosélytisme ;
- Ne pas publier de contenu affichant les croyances religieuses et/ou politiques du Développeur ;
- Ne pas publier des contenus susceptibles d'induire les autres Développeurs et les Recruteurs en erreur sur sa véritable identité.

Le Développeur s'engage ainsi à adopter une attitude respectueuse vis-à-vis de tout interlocuteur sur la Plateforme.

Cet engagement est élargi aux espaces de conversation modérés par WeLoveDevs en dehors de la Plateforme (chat Twitch ou Discord). Il concerne également les échanges entre un utilisateur et notre équipe, que ce soit par l'outil de support (Crisp) ou par visioconférence, téléphone ou en personne, même en dehors d'un contexte professionnel. L'utilisation de violence verbale ou l'intimidation sont notamment exclues.

Des comportements répréhensibles cités ci-dessus ayant lieu en dehors de la plateforme entre deux utilisateurs sont également sujets aux conséquences de ces conditions générales. Notamment dans les cas suivants :

- Un Développeur ayant un comportement répréhensible (harcèlement) en entretien avec un Recruteur,
- Un Recruteur faisant preuve de discrimination à l'embauche.

Ces cas feront l'objet de notifications appropriées auprès des acteurs concernés et pourront faire l'objet d'une suspension ou d'une clôture du compte, sans préjudice des dommages et intérêts qui pourraient être demandés par OUIRECRUIT.

## 10.2 Droits et devoirs du Développeur

Le Développeur est le seul et unique responsable des Données qu'il communique à OUIRECRUIT et qui ont vocation à être diffusées à d'autres utilisateurs de la Plateforme. Le Développeur est informé que les informations qu'il souhaite conserver privées ou confidentielles ne doivent pas être émises sur la Plateforme.

Dans l'hypothèse de la publication de contenus protégés par un droit de propriété intellectuelle, le Développeur garantit ne pas reproduire, représenter ou diffuser que des contenus dont il aurait obtenu l'autorisation par le titulaire des droits.

Par ailleurs, la reproduction, la diffusion ou tout autre acte d'utilisation ou d'exploitation, quels qu'en soient le support ou la nature, à des fins commerciales ou non, des Données du Développeur, sont soumis à l'accord préalable exprès de ce dernier.

### **10.3 Responsabilité de OUIRECRUIT**

OUIRECRUIT n'entend pas garantir l'exactitude des Communications postées via sa Plateforme, ni cautionner les opinions pouvant apparaître, les propos tenus étant uniquement l'expression de la pensée de chaque Développeur et de chaque Recruteur.

Les Recruteurs et Développeurs sont les seuls auteurs des contenus publiés.

OUIRECRUIT ne saurait être tenu civilement responsable des propos émis par le Développeur ou par le Recruteur, dès lors qu'après avoir reçu notification de la publication d'un contenu manifestement illicite, il a promptement retiré ou rendu impossible l'accès audit contenu sur la Plateforme.

### **10.4 Modération des Communications**

OUIRECRUIT assure une modération a posteriori. La modération par OUIRECRUIT des Communications postées via la Plateforme consiste à vérifier que les propos tenus par les Développeurs ou par les Recruteurs sont conformes aux lois et réglementations en vigueur ainsi qu'aux règles édictées dans les présentes, et aura pour conséquence de modifier ou de supprimer partiellement ou intégralement la publication d'une Communication déposée par un Développeur ou par un Recruteur via la Plateforme.

OUIRECRUIT se réserve ainsi le droit discrétionnaire de supprimer toute Communication qui ne respecterait pas les présentes, et notamment celles qui ne respectent pas les principes posés au 10.1 du présent Article.

### **10.5 Notification de contenus manifestement illicites**

Tout Développeur estimant subir un dommage du fait de la publication de contenus manifestement illicites sur la Plateforme, au sens de l'article 6-I-7 de la loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique (LCEN), pourra, en l'absence de réponse de l'auteur du contenu ou en cas d'impossibilité de contacter l'auteur du contenu, procéder à une notification auprès de OUIRECRUIT selon la procédure prévue à l'article 6-I-5 de la LCEN à l'adresse suivante : hello@welovedevs.com .

### **10.6 Signalement des abus**

Les Développeurs pourront signaler des contenus portant atteinte à leurs droits ou à ceux de tiers par le biais des formulaires de signalement mis à leur disposition à cet effet sur la Plateforme.

Pour cela, le Développeur cliquera sur les onglets « Signaler un contenu abusif » et précisera la nature du contenu :

- contenu inapproprié (pornographie, menaces, etc)
- contenu à caractère injurieux, diffamatoire
- harcèlement
- faux profil/usurpation de compte
- contenu contrefaisant

- discrimination
- autres, à préciser.

## **ARTICLE 11. ACCÈS A LA MESSAGERIE PAR OUIRECRUIT**

Le Développeur consent à ce que OUIRECRUIT accède à la messagerie mise à sa disposition sur la Plateforme afin de vérifier la conformité des contenus échangés au regard des lois et règlements en vigueur.

Conformément à l'article 6 ci-dessus, tout contenu qui violerait les présentes CGU ouvrira la possibilité pour OUIRECRUIT de refuser au Développeur, auteur de la violation considérée, l'accès aux Services, ainsi que de clôturer son Compte Développeur.

OUIRECRUIT ne procèdera à aucun traitement des données personnelles provenant des messages échangés sur la messagerie privée, ni à aucune divulgation du contenu de ces messages à des tiers, à l'exception des demandes formulées par les autorités judiciaires ou administratives.

## **ARTICLE 12. DONNÉES PERSONNELLES**

OUIRECRUIT s'engage à ce que les données à caractère personnel du Développeur soient collectées et traitées conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés dite « Informatique et Libertés », et au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et à toute législation prise en application de ce Règlement.

### **12.1 Collecte des Données Personnelles**

Les données à caractère personnel qui sont collectées sur la Plateforme sont les suivantes :

- noms, prénoms du Développeur
- adresse électronique du Développeur
- ville du Développeur
- numéro de téléphone du Développeur
- adresse IP, données de connexion, d'utilisation, de localisation du Développeur ;
- identifiants et mots de passe du Développeur

### **12.2 Identité et coordonnées du responsable de traitement**

Le responsable de traitement est OUIRECRUIT, société par actions simplifiée au capital de 1.000 euros, dont le siège social est situé au 44 avenue de la Marne 59290 Wasquehal, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Lille Métropole sous le numéro 941 185 761, représentée par son Président, INSITOO CORP.

### **12.3 Utilisation des Données Personnelles**

Les données à caractère personnel collectées ont pour objectif la mise à disposition des services de la Plateforme, leur amélioration et le maintien d'un environnement sécurisé. Plus précisément, les utilisations sont les suivantes :

- Accès et utilisation de la Plateforme par le Développeur ;
- Gestion du fonctionnement et optimisation de la Plateforme ;
- Identification d'opportunités professionnelles
- Vérification, identification et authentification des données transmises par le Développeur ;
- Prévention et détection des fraudes, malwares (malicious software ou logiciels malveillants) et gestion des incidents de sécurité ;
- Gestion des éventuels litiges avec le Développeur.

### **12.4 Partage des données personnelles avec des tiers**

Les données à caractère personnel peuvent être partagées avec des sociétés tierces dans les cas suivants :

- Lorsque le Développeur autorise le site web d'un tiers à accéder à ses Données Personnelles ;
- Lorsque la Plateforme recourt aux services de prestataires tiers, dès lors qu'ils agissent conformément aux dispositions de la réglementation applicable en matière de protection de données à caractère personnel ;
- Pour satisfaire à des obligations légales et réglementaires et se conformer aux procédures administratives et judiciaires ;
- Dans le cadre d'une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire amenant OUIRECRUIT à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel. Dans ce cas, le Développeur sera informé, avant que les données à caractère personnel ne soient transférées à une tierce partie.

## 12.5 Conservation des données

Les données à caractère personnel sont conservées par OUIRECRUIT pendant la durée d'utilisation de la Plateforme.

La durée de rétention des données est fixée à 36 mois. À partir de 36 mois sans activité sur un Compte Recruteur, celui-ci sera supprimé définitivement, sans recours. Les utilisateurs inactifs sont sollicités dès 6 mois automatiquement.

Toutefois, le Développeur est en droit de demander la suppression de ses données personnelles à tout moment en adressant un email à l'adresse suivante : [dpo@welovedevs.com](mailto:dpo@welovedevs.com)  
Une fonctionnalité dans l'application permet de procéder à cette suppression dans les plus brefs délais.

## 12.6 Sécurité et confidentialité

OUIRECRUIT met en œuvre des mesures organisationnelles, techniques, logicielles et physiques en matière de sécurité du numérique pour protéger les données personnelles contre les altérations, destructions, et accès non autorisés. Toutefois, il est à signaler qu'Internet n'est pas un environnement complètement sécurisé et que la Plateforme ne peut pas garantir la sécurité de la transmission ou du stockage des informations sur Internet.

En cas de violation de données à caractère personnel, OUIRECRUIT notifiera l'incident à l'autorité de contrôle compétente (la CNIL) dans les meilleurs délais et, si possible, 72 heures au plus tard après en avoir pris connaissance, à moins que la violation en question ne soit pas susceptible d'engendrer un risque pour les droits et libertés des personnes physiques.

En cas de violation de données à caractère personnel, OUIRECRUIT notifiera par email individuellement chaque utilisateur concerné en indiquant la criticité de l'incident et les données concernées. Une communication publique sera faite dans le cas où un nombre large d'utilisateurs seraient concernés.

## 12.7 Mise en œuvre des droits des personnes concernées

En application de la réglementation applicable, le Développeur dispose des droits suivants, qu'il peut exercer en écrivant à l'adresse électronique suivante : [dpo@welovedevs.com](mailto:dpo@welovedevs.com)

- droit d'accès pour connaître les données personnelles le concernant;
- droit de mise à jour ou rectification des données qui le concernent, soit en se connectant à son compte et en configurant les paramètres de ce compte ; soit en demandant la mise à jour de ses données à caractère personnel;
- droit d'effacement de ses données à caractère personnel lorsqu'elles sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées, ou dont la collecte, l'utilisation, la communication ou la conservation est interdite, conformément aux lois applicables en matière de protection des données.
- droit de retirer à tout moment son consentement
- droit à la limitation du traitement de ses données
- droit d'opposition au traitement de ses données

- droit à la portabilité de ses données, lorsque ces données font l'objet de traitements automatisés fondés sur son consentement ou sur un contrat

Avant la mise en œuvre de l'un de ces droits, OUIRECRUIT peut demander une preuve de l'identité du Développeur afin d'en vérifier l'exactitude.

En cas de difficulté dans l'exercice de ses droits, le Développeur peut introduire une réclamation auprès de la CNIL, en ligne à l'adresse <https://www.cnil.fr/fr/plaintes> ou par courrier postal à l'adresse suivante : CNIL - 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07.

## 12.8 Évolution de la présente clause

OUIRECRUIT se réserve le droit d'apporter toute modification à la présente clause relative à la protection des Données Personnelles à tout moment. Cela donnera lieu à la publication d'une nouvelle version des CGU sur la Plateforme et à l'envoi d'un courriel aux Développeurs dans un délai minimum de quinze (15) jours avant la date d'effet. Si le Développeur n'est pas d'accord avec les termes de la nouvelle rédaction de la clause de protection des données à caractère personnel, il a la possibilité de supprimer son Compte Développeur.

## ARTICLE 13. COOKIES

Le cookie ou témoin de connexion est un fichier enregistré sur le disque dur de l'ordinateur du Développeur, de son smartphone ou de tout autre terminal, contenant des informations sur sa navigation.

Le Développeur est informé que lors de ses visites sur la Plateforme, un cookie peut s'installer automatiquement sur son logiciel de navigation.

L'installation de certains cookies lorsqu'ils n'ont pas pour finalité exclusive de permettre ou faciliter la communication par voie électronique ou lorsqu'ils ne sont pas strictement nécessaires à la fourniture d'un service de communication en ligne à la demande du Développeur, sont soumis au consentement du Développeur.

Le Développeur peut, s'il le souhaite, désactiver l'utilisation de cookies en sélectionnant les paramètres appropriés de son navigateur. Pour cela, le Développeur peut suivre les liens référencés ci-dessous :

- Internet explorer :  
<https://support.microsoft.com/fr-fr/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies>
- Chrome : <https://support.google.com/chrome/answer/95647>
- Firefox: <https://support.mozilla.org/fr/kb/activer-desactiver-cookies-preferences?redirectlocale=fr&redirectslug=Activer+et+d%C3%A9sactiver+les+cookies>
- Safari : <https://support.apple.com/fr-fr/guide/safari/sfri11471/mac>

Il est néanmoins précisé que leur désactivation pourrait empêcher le Développeur d'accéder à certaines fonctionnalités de la Plateforme.

Les cookies sont stockés dans le navigateur du Développeur pour une durée maximum de treize (13) mois après leur premier dépôt dans l'équipement terminal.

## ARTICLE 14. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

### 14.1 Respect des droits de propriété intellectuelle

L'ensemble des éléments graphiques tels que les informations, textes, images, droits d'auteur, marques, photographies, vidéos, sons, logos, ainsi que les éventuelles applications informatiques diffusés par OUIRECRUIT sur la Plateforme sont protégées par les lois en vigueur au titre de la

propriété intellectuelle. Ils ne peuvent en aucun cas être utilisés, reproduits, imités ou adaptés sans l'autorisation préalable écrite de OUIRECRUIT.

OUIRECRUIT est titulaire du droit d'exploitation du nom de domaine : [welovedevs.com](http://welovedevs.com).

À défaut de respecter les présentes dispositions, le Développeur s'expose à ce que OUIRECRUIT engage des poursuites civiles et/ou pénales à son encontre.

Outre ce qui est indiqué aux présentes, le Développeur reconnaît et accepte que l'accès à la Plateforme ne saurait emporter une quelconque cession ou concession des droits de propriété intellectuelle (droits d'auteurs notamment) à son profit.

#### **14.2 Respect du Droit d'auteur - Copyright © - Liens (appartenant à OUIRECRUIT ou à ses partenaires)**

La Plateforme respecte le droit d'auteur, ainsi que les droits voisins (ci-après les « Droits d'Auteur »). Tous les Droits d'Auteur des œuvres protégées reproduites et communiquées sur la Plateforme sont réservées pour le monde entier. Sauf autorisation, toute utilisation des œuvres autres que la reproduction et la consultation individuelles et privées sont interdites.

##### Reproduction sur support papier

La reproduction (impression) des pages de la Plateforme sur un support papier est autorisée pour un usage strictement privé et non commercial.

##### Reproduction sur support électronique

La reproduction de tout ou partie de la Plateforme sur un support électronique est interdite.

### **ARTICLE 15. NOTIFICATION**

Tous les préavis et notifications prévus dans ces CGU devront être envoyés à l'adresse visée en tête de ce document s'agissant de OUIRECRUIT, et à l'adresse mail renseignée par le Développeur lors de son inscription à la Plateforme, régulièrement mise à jour le cas échéant, conformément aux prescriptions des présentes.

Toutes notifications effectuées en application des présentes seront valablement effectuées et seront considérées comme reçues dans les conditions suivantes :

- e-mail – au jour d'envoi ;
- lettre recommandée AR - le lendemain de la date portée sur l'accusé de réception.

### **ARTICLE 16. LITIGE ET JURIDICTION**

Les présentes CGU sont soumises au droit Français à l'exclusion de toute autre législation. En cas de rédaction du présent Contrat en plusieurs langues, seule la version française fera foi.

À défaut de résolution amiable, tous différends relatifs au présent Contrat seront portés à la connaissance des tribunaux compétents.