CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION RECRUTEUR
Version en vigueur au 19 juin 2019

L'utilisation de la Plateforme https://welovedevs.com/app/fr/ éditée par la société WELOVEDEVS.COM implique sans réserve l'acceptation des présentes Conditions Générales d'Utilisation (**ci-après les « CGU »**) par tout Recruteur désirant bénéficier des Services délivrés par la Plateforme, la dernière version en date faisant foi.

La Plateforme permet de mettre en relation des développeurs et des recruteurs.

Pour de plus amples informations, le Recruteur est invité à se rendre sur la Plateforme.

ARTICLE 1. IDENTIFICATION LÉGALE

La Plateforme est éditée par la société WELOVEDEVS.COM, société par actions simplifiée au capital de 25.000 euros, dont le siège social est situé 18 Rue Royale, 59320 Radinghem-en-Weppes, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Lille Métropole sous le numéro 818 572 877, représentée par son Président, Monsieur Damien CAVAILLES, dûment habilité à l'effet des présentes.

ARTICLE 2. DÉFINITIONS

« Compte Recruteur »
Désigne le compte créé par le Recruteur, à partir duquel celui-ci accède aux Services de la Plateforme, conformément à la Licence d'utilisation décrite aux présentes ;

« Développeurs »
Désigne les développeurs informatiques inscrits sur la Plateforme aux fins notamment d'accéder aux annonces d'emploi publiées par le Recruteurs et de communiquer avec les Recruteurs ;

« Données »
- **Données Recruteur:** désigne, dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme, tous types d'information, de données, et de contenus, collectés, hébergés puis traités et exploités par WELOVEDEVS.COM et qui demeurent l'entière propriété du Recruteur ;
- **Données Personnelles** : désignent tous types d'information, de donnée et de contenu, collectés et traités dans le cadre de l'utilisation des Services, hébergées par WELOVEDEVS.COM, qui, au sens de la loi Informatique et Liberté du 6 janvier 1978 modifiée et du Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, permettent de désigner ou d'identifier, directement ou indirectement, une personne physique ;

« Plateforme »
Désigne l'ensemble des briques logicielles web et serveur composant la Plateforme, développée et éditée par WELOVEDEVS.COM qui en détient la propriété exclusive, permettant au Développeur d'accéder aux Services, et accessible à l'adresse https://welovedevs.com/app/fr/;

« Recruteurs »
Désigne les personnes physiques ou morales inscrites sur la Plateforme aux fins de bénéficier des Services ;

« Services »
Désigne l'ensemble des services que WELOVEDEVS.COM s'engage à fournir au Recruteur via la Plateforme, notamment :
- création d'une page de présentation de l'entreprise accessible à tous les Développeurs inscrits sur la Plateforme ;

- publication d'annonces d'emploi ;
- accès aux profils des Développeurs inscrits sur la Plateforme ;
- contact et communication avec les Développeurs inscrits sur la Plateforme via une messagerie électronique privée.

ARTICLE 3. ACCEPTATION – MISE EN GARDE

Les présentes CGU sont expressément agréées et acceptées par le Recruteur, qui déclare et reconnaît en avoir une parfaite connaissance.

En tout état de cause, tout commencement dans l'utilisation des Services soumet le Recruteur aux présentes CGU. Le Recruteur est dès lors réputé accepter l'intégralité des règles stipulées aux présentes, ainsi que celles qui seraient présentes dans tout document disponible sur la Plateforme, intégré aux présentes CGU par référence et qui régissent sa relation avec les tiers et WELOVEDEVS.COM.

Les présentes CGU sont opposables pendant toute la durée d'utilisation de la Plateforme et jusqu'à ce que de nouvelles CGU remplacent les présentes.

Le Recruteur reconnaît également avoir consulté les mentions légales figurant sur la Plateforme préalablement à toute utilisation des Services.

ARTICLE 4. CONVENTION DE PREUVE

Le Recruteur reconnaît que les enregistrements et sauvegardes (en ce compris toute donnée de connexion) réalisés sur la Plateforme (**ci-après les « Documents Electroniques »**) auront pleine valeur probante entre le Recruteur et WELOVEDEVS.COM. Ainsi, les Documents Electroniques (y compris leur date et heure) feront foi entre les parties à tout litige.

Le Recruteur reconnaît par conséquent, dans ses relations contractuelles avec WELOVEDEVS.COM, la validité et la force probante des courriers électroniques. De même, les notifications effectuées via la Plateforme sont opposables au Recruteur en tant qu'éléments de preuve.

ARTICLE 5. EVOLUTIONS

WELOVEDEVS.COM se réserve le droit de modifier les présentes CGU, selon l'évolution technique de la Plateforme ou de ses offres de services, ou en raison de l'évolution de la législation, à sa seule discrétion.

D'une manière générale, l'utilisation de la Plateforme par le Recruteur est toujours soumise à la version la plus récente des CGU accessible au Recruteur au moment de cette utilisation. Il appartient à le Recruteur de consulter aussi souvent que nécessaire les CGU, accessibles à partir de la Plateforme et de son Compte Recruteur.

ARTICLE 6. VIOLATION

Toute violation des présentes CGU autorise WELOVEDEVS.COM à refuser l'accès aux Services pour l'avenir au Recruteur auteur de la violation considérée, ainsi qu'à clôturer tout Compte Recruteur permettant d'accéder aux Services, sans préjudice des indemnités qui pourraient être réclamées à l'auteur de ladite violation par WELOVEDEVS.COM.

À cet égard, il est strictement interdit d'utiliser les Services aux fins suivantes :

- l'exercice d'activités illégales, frauduleuses ou portant atteinte aux droits ou à la sécurité des Tiers,
- l'atteinte à l'ordre public ou la violation des lois et règlements en vigueur,

- l'intrusion dans le système informatique d'un tiers ou toute activité de nature à nuire, contrôler, interférer, ou intercepter tout ou partie du système informatique d'un tiers, en violer l'intégrité ou la sécurité,
- l'envoi d'emails non sollicités et/ou de prospection ou sollicitation commerciale,
- les manipulations destinées à améliorer le référencement d'un site tiers,
- l'aide ou l'incitation, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, à un ou plusieurs des actes et activités décrits ci-dessus,
- et plus généralement toute pratique détournant les Services à des fins autres que celles pour lesquelles ils ont été conçus.

Sont également strictement interdits :

- tout comportement de nature à interrompre, suspendre, ralentir ou empêcher la continuité des Services,
- toute intrusion ou tentative d'intrusion dans les systèmes de WELOVEDEVS.COM,
- tout détournement des ressources système de la Plateforme,
- toute action de nature à imposer une charge disproportionnée sur les infrastructures de la Plateforme,
- toute atteinte aux mesures de sécurité et d'authentification,
- tout acte de nature à porter atteinte aux droits et intérêts financiers, commerciaux ou moraux de WELOVEDEVS.COM ou des autres utilisateurs de son site,
- et enfin plus généralement tout manquement aux présentes CGU.

ARTICLE 7. LICENCE

7.1. Etendue des droits concédés

WELOVEDEVS.COM concède au Recruteur qui l'accepte une licence non-exclusive, non-cessible et non-transférable d'utilisation de la Plateforme, pour la durée d'utilisation de la Plateforme et sur les territoires du monde entier **(ci-après la « Licence »)** afin de permettre au Recruteur d'accéder aux Services.

7.2. Restrictions d'utilisation

Le Recruteur s'interdit expressément tout autre acte d'utilisation ou d'exploitation de la Plateforme, et notamment :

- Effectuer une quelconque copie de tout ou partie des solutions logicielles composant la Plateforme;
- Reproduire de façon permanente ou provisoire la Plateforme mise à disposition, en tout ou partie, par tout moyen et sous toute forme, y compris à l'occasion du chargement, de l'affichage, de l'exécution ou du stockage de la Plateforme ;
- Pratiquer l'ingénierie à rebours, décompiler ou désassembler la Plateforme, les programme(s) informatique(s) et solution(s) logicielles, à l'exception de ce qui est expressément autorisé par la législation en vigueur ;
- Modifier, altérer, adapter ou apporter quelque changement de quelque nature que ce soit à la présentation et au contenu de la Plateforme, des programme(s) informatique(s) et solution(s) logicielles, marque, nom commercial, logos etc. apposés sur la Plateforme, sa présentation,
- Supprimer les mentions d'identification et de propriété de la Plateforme, notamment les noms des contributeurs ;
- Traduire, adapter, arranger ou modifier tout ou partie de la Plateforme, l'exporter, la fusionner avec d'autres applications informatiques ;
- Louer, prêter, utiliser les programme(s) informatique(s) et solution(s) logicielles composant la Plateforme dans le but de les partager ou d'une mise à disposition de tiers qui ne seraient pas Recruteur autorisé, dans le cadre de temps partagé ou de centre de traitement à façon;
- Publier, sauf accord préalable écrit de WELOVEDEVS.COM, tout test ou analyse de performance ou d'évaluation relatifs à la Plateforme.

Dans l'hypothèse où le Recruteur envisage d'utiliser la Plateforme à des fins autres que celles prévues aux présentes, celui-ci en avertira par écrit WELOVEDEVS.COM qui pourra, à sa seule discrétion, refuser ou autoriser cette exploitation selon les termes et conditions qu'elle définira.

ARTICLE 8. COMPTE RECRUTEUR

8.1. Inscription

Pour pouvoir accéder aux Services proposés par WELOVEDEVS.COM, le Recruteur devra s'inscrire en renseignant son adresse email et en choisissant un mot de passe.

A la première connexion, le Recruteur, certifie avoir lu et accepter les présentes CGU en cliquant sur le bouton dédié à cet effet.

Le Recruteur pourra accéder à son Compte par l'activation de ses paramètres de connexion.

Le mot de passe peut être modifié à tout moment par le Recruteur à partir de son Compte Recruteur.

8.2. Mise à disposition du Compte Recruteur

Depuis son espace, le Recruteur a accès aux différents outils de la Plateforme mis à sa disposition.

Le Recruteur peut :

- éditer, rectifier, modifier la présentation de son entreprise;
- accéder à la liste de ses annonces en ligne, en brouillon ou archivées ;
- accéder au vivier des candidats Développeurs inscrits sur la Plateforme et rechercher des profils de Développeurs par une recherche par mots clés, par ville, par situation, par nombre d'années d'expérience professionnelle, par nombre d'années d'expérience de code, par type de contrat recherché.
- contacter et communiquer avec les Développeurs sur la messagerie privée mise à la disposition des Recruteurs sur la Plateforme.
- recevoir des profils de Développeurs selon des critères qu'il aura prédéfinis ;
- accéder à ses données d'abonnement et de facturation ;
- gérer ses préférences de notification ;
- contacter par chat les équipes de WELOVEDEVS.COM.

8.3. Responsabilité des paramètres de connexion

Le Recruteur a l'obligation de maintenir la confidentialité de ses paramètres de connexion. A ce titre, il est rappelé que les paramètres de connexion du Recruteur sont à usage strictement personnel.

Le Recruteur est responsable de toutes leurs utilisations, qu'il les ait ou non effectivement ou expressément autorisées. Il est interdit au Recruteur de céder, prêter ou transférer ses paramètres de connexion à tout tiers ou de permettre à tout tiers de se connecter à son Compte Recruteur.

ARTICLE 9. EQUIPEMENTS

Le recours et le maintien de tout équipement téléphonique, informatique et autre équipement nécessaire pour accéder à la Plateforme est de la responsabilité du Recruteur qui en supportera seul les coûts. WELOVEDEVS.COM ne sera pas tenue responsable en cas de dommage à tout équipement dans le cadre de l'utilisation de la Plateforme.

ARTICLE 10. RÈGLES D'USAGE ACCEPTABLES

10.1 Règles générales

Tout message, information, commentaire, image, réponse, texte, vidéo, etc. posté par un Recruteur via la Plateforme (***ci-après collectivement désignés les « Communications »***) doit être rédigé dans un langage correct. Le Recruteur et toutes les personnes physiques de référence chez le Recruteur s'engagent à se conformer aux règles élémentaires de courtoisie et de politesse.

Toutes les Communications échangées via la Plateforme doivent respecter les présentes règles d'usage, et notamment :

- Respecter la législation en vigueur,
- Ne pas porter atteinte à la vie privée d'autrui,
- Ne pas porter atteinte au droit à l'image d'autrui,
- Ne pas publier des propos ou diffuser des contenus manifestement illicites c'est-à-dire de contenus :
    - faisant l'apologie des crimes contre l'humanité,
    - faisant l'apologie du terrorisme,
    - provocant à la commission d'actes de terrorisme,
    - incitant à la haine raciale, à la haine à l'égard de personnes à raison de leur sexe, de leur orientation ou identité sexuelle ou de leur handicap,
    - incitant à la violence, notamment incitant aux violences sexuelles et sexistes,
    - relevant de la pornographie enfantine
    - portant atteinte à la dignité humaine
- Ne pas publier des propos ou diffuser des contenus à caractère injurieux, diffamatoires, obscènes ou offensants ;
- Ne pas publier des propos ou diffuser des contenus visant au harcèlement et/ou à l'intimidation d'un autre utilisateur de la Plateforme;
- Ne pas publier de contenus qui encourageraient à la discrimination ;
- Ne pas publier d'annonces ou proposer des activités contraires à la législation du travail (notamment travail dissimulé) ;
- Ne pas publier des contenus promouvant des activités dangereuses ou illicites.
- Ne pas reproduire, représenter ou diffuser une œuvre, au sens de l'article L.112-2 du Code de la Propriété Intellectuelle, dont le contenu reproduirait sans autorisation une œuvre protégée par un droit de propriété intellectuelle, notamment droit d'auteur, droit du logiciel, droit des marques ou droit applicable aux bases de données;
- Ne pas publier de contenu incitant au prosélytisme ;
- Ne pas publier de contenu affichant les croyances religieuses et/ou politiques du Recruteur ;
- Ne pas publier des contenus susceptibles d'induire les Développeurs et les autres Recruteurs en erreur sur sa véritable identité.

Le Recruteur et toutes les personnes physiques de référence chez le Recruteur s'engagent ainsi à adopter une attitude respectueuse vis-à-vis de tout interlocuteur sur la Plateforme.

Cet engagement est élargi aux espaces de conversation modérés par WeLoveDevs en dehors de la Plateforme (chat Twitch ou Discord). Il concerne également les échanges entre un utilisateur et notre équipe, que ce soit par l'outil de support (Crisp) ou par visio-conférence, téléphone ou en personne, même en dehors d'un contexte professionnel. L'utilisation de violence verbale ou l'intimidation sont notamment exclues.

Des comportements répréhensibles cités ci-dessus ayant lieu en dehors de la plateforme entre deux utilisateurs sont également sujets aux conséquences de ces conditions générales. Notamment dans les cas suivants :

- Un Développeur ayant un comportement répréhensible (harcèlement) en entretien avec un Recruteur,
- Un Recruteur faisant preuve de discrimination à l'embauche.

Ces cas feront l'objet de notifications appropriées auprès des acteurs concernés et pourront faire l'objet d'une suspension ou d'une clôture du compte, sans préjudice des dommages et intérêts qui pourraient être demandés par WELOVEDEVS.COM.

10.2 Droits et devoirs du Recruteur

Le Recruteur est le seul et unique responsable des Données qu'il communique à WELOVEDEVS.COM et qui ont vocation à être diffusées à d'autres utilisateurs de la Plateforme. Le Recruteur est informé que les informations qu'il souhaite conserver privées ou confidentielles ne doivent pas être émises sur la Plateforme.

Dans l'hypothèse de contenus protégés par un droit de propriété intellectuelle, le Recruteur garantit ne reproduire, représenter ou diffuser que des contenus dont il aurait obtenu l'autorisation par le titulaire des droits.

Par ailleurs, la reproduction, la diffusion ou toute autre acte d'utilisation ou d'exploitation, quels qu'en soient le support ou la nature, à des fins commerciales ou non, des Données du Recruteur, sont soumis à l'accord préalable exprès de ce dernier.

10.3 Responsabilité de WELOVEDEVS.COM

WELOVEDEVS.COM n'entend pas garantir l'exactitude des Communications postées via sa Plateforme, ni cautionner les opinions pouvant apparaître, les propos tenus étant uniquement l'expression de la pensée de chaque Recruteur, personne physique de référence chez le Recruteur ou de chaque Développeur.

Les Recruteurs, les personnes physiques de référence chez le Recruteur, et les Développeurs sont les seuls auteurs des contenus publiés.

WELOVEDEVS.COM ne saurait être tenu civilement responsable des propos émis par le Recruteur, la personne physique de référence chez le Recruteur ou par le Développeur, dès lors qu'après avoir reçu notification de la publication d'un contenu manifestement illicite, il a promptement retiré ou rendu impossible l'accès audit contenu sur la Plateforme.

10.4 Modération des Communications

WELOVEDEVS.COM assure une modération a posteriori. La modération par WELOVEDEVS.COM des Communications postées via la Plateforme consiste à vérifier que les propos tenus par les Recruteurs, les personnes physiques de référence chez le Recruteur, et les Développeurs sont conformes aux lois et réglementations en vigueur ainsi qu'aux règles édictées dans les présentes, et aura pour conséquence de modifier ou de supprimer partiellement ou intégralement la publication d'une Communication déposée par un Recruteur, la personne physique de référence chez le Recruteur ou par un Développeur via la Plateforme.

WELOVEDEVS.COM se réserve ainsi le droit discrétionnaire de supprimer toute Communication qui ne respecterait pas les présentes, et notamment celles qui ne respectent pas les principes posés au 10.1 du présent Article.

10.5 Notification de contenus manifestement illicites

Tout Recruteur et/ou personne physique de référence chez le Recruteur estimant subir un dommage du fait de la publication de contenus manifestement illicites sur la Plateforme, au sens de l'article 6-I-7 de la loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique (LCEN), pourra, en l'absence de réponse de l'auteur du contenu ou en cas d'impossibilité de contacter l'auteur du contenu, procéder à une notification auprès de WELOVEDEVS.COM selon la procédure prévue à l'article 6-I-5 de la LCEN à l'adresse suivante : hello@welovedevs.com

10.6 Signalement des abus

Les Recruteurs et/ou les personnes physiques de référence chez le Recruteur pourront signaler des contenus portant atteinte à leurs droits ou à ceux de tiers par le biais des formulaires de signalement mis à leur disposition à cet effet sur la Plateforme.

Pour cela, le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur cliquera sur les onglets « Signaler un contenu abusif » et précisera la nature du contenu:

- contenu inapproprié (pornographie, menaces, etc)
- contenu injurieux, diffamation
- harcèlement
- faux profil/usurpation de compte
- contenu contrefaisant
- discrimination
- autres, à préciser.

ARTICLE 11. ACCES A LA MESSAGERIE PAR WELOVEDEVS.COM

Le Recruteur consent à ce que WELOVEDEVS.COM accède à la messagerie mise à sa disposition sur la Plateforme afin de vérifier la conformité des contenus échangés au regard des lois et règlements en vigueur.

Conformément à l'article 6 ci-dessus, tout contenu qui violerait les présentes CGU ouvrira la possibilité pour WELOVEDEVS.COM de refuser au Recruteur, auteur de la violation considérée, l'accès aux Services, ainsi que de clôturer son Compte Recruteur.

WELOVEDEVS.COM ne procèdera à aucun traitement des données personnelles provenant des messages échangés sur la messagerie privée, ni à aucune divulgation du contenu de ces messages à des tiers, à l'exception des demandes formulées par les autorités judiciaires ou administratives.

ARTICLE 12. DONNÉES PERSONNELLES

WELOVEDEVS.COM s'engage à ce que les données à caractère personnel du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur, soient collectées et traitées conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés dite « Informatique et Libertés », et au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du Traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et à toute législation prise en application de ce Règlement.

12.1 Collecte des Données Personnelles

Les données à caractère personnel qui sont collectées sur la Plateforme sont les suivantes :

- noms, prénoms du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur
- adresse électronique du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur
- numéro de téléphone du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur
- adresse IP, données de connexion, d'utilisation de localisation du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur
- identifiants du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur

12.2 Identité et coordonnées du responsable de traitement

Le responsable de traitement est WELOVEDEVS.COM, société par actions simplifiée au capital de 25.000 euros, dont le siège social est situé 18 Rue Royale, 59320 Radinghem-en-Weppes, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Lille Métropole sous le numéro 818 572 877, représentée par son Président, Monsieur Damien CAVAILLES.

12.3 Utilisation des Données Personnelles

Les données à caractère personnel collectées ont pour objectif la mise à disposition des services de la Plateforme, leur amélioration et le maintien d'un environnement sécurisé. Plus précisément, les utilisations sont les suivantes :

- Accès et utilisation de la Plateforme par le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur

- Gestion du fonctionnement et optimisation de la Plateforme ;
- Facturation du Recruteur ;
- Gestion de la qualité des services fournis ;
- Prospection commerciale, envoi d'emailing ;
- Vérification, identification et authentification des données transmises par le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur ;
- Prévention et détection des fraudes, malwares (malicious software ou logiciels malveillants) et gestion des incidents de sécurité ;
- Gestion des éventuels litiges avec le Recruteur
- Statistiques d'utilisation.

12.4 Partage des données personnelles avec des tiers

Les données à caractère personnel peuvent être partagées avec des sociétés tierces dans les cas suivants :

- Lorsque le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur autorise le site web d'un tiers à accéder à ses Données Personnelles ;
- Lorsque la Plateforme recourt aux services de prestataires tiers, dès lors qu'ils agissent conformément aux dispositions de la réglementation applicable en matière de protection de données à caractère personnel ;
- Pour satisfaire à des obligations légales et réglementaires et se conformer aux procédures administratives et judiciaires ;
- Dans le cadre d'une opération de fusion, acquisition, cession d'actifs ou procédure de redressement judiciaire amenant WELOVEDEVS.COM à céder ou partager tout ou partie de ses actifs, y compris les données à caractère personnel. Dans ce cas, le Recruteur sera informé(e), avant que les données à caractère personnel ne soient transférées à une tierce partie.

12.5 Conservation des données

Les données à caractère personnel sont conservées par WELOVEDEVS.COM pendant toute la durée d'utilisation de la Plateforme.

La durée de rétention des données est fixée à 36 mois. À partir de 36 mois sans activité sur un Compte Recruteur, celui-ci sera supprimé définitivement, sans recours. Les utilisateurs inactifs sont sollicités dès 6 mois automatiquement.

Toutefois, le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur est en droit de demander la suppression de ses données personnelles à tout moment en adressant un email à l'adresse suivante : dpo@welovedevs.com

12.6 Sécurité et confidentialité

WELOVEDEVS.COM met en œuvre des mesures organisationnelles, techniques, logicielles et physiques en matière de sécurité du numérique pour protéger les données personnelles contre les altérations, destructions, et accès non autorisés. Toutefois, il est à signaler qu'Internet n'est pas un environnement complètement sécurisé et que la Plateforme ne peut pas garantir la sécurité de la transmission ou du stockage des informations sur Internet.

En cas de violation de données à caractère personnel, WELOVEDEVS.COM notifiera l'incident à l'autorité de contrôle compétente (la CNIL) dans les meilleurs délais et, si possible, 72 heures au plus tard après en avoir pris connaissance, à moins que la violation en question ne soit pas susceptible d'engendrer un risque pour les droits et libertés des personnes physiques.

En cas de violation de données à caractère personnel, WELOVEDEVS.COM notifiera par email individuellement chaque utilisateur concerné en indiquant la criticité de l'incident et les données concernées. Dans le cas de données concernant un Compte Recruteur, WELOVEDEVS.COM contactera les personnes indiquées au sein de l'entreprise (RSSI, DPO).

12.7 Mise en œuvre des droits des personnes concernées

En application de la réglementation applicable, le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur dispose des droits suivants, qu'il peut exercer en écrivant à l'adresse électronique suivante : dpo@welovedevs.com

- droit d'accès pour connaître les données personnelles le concernant;
- droit de mise à jour ou rectification des données qui le concerne, soit en se connectant à son compte et en configurant les paramètres de ce compte ; soit en demandant la mise à jour de ses données à caractère personnel;
- droit d'effacement de ses données à caractère personnel lorsqu'elles sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées, ou dont la collecte, l'utilisation, la communication ou la conservation est interdite, conformément aux lois applicables en matière de protection des données.
- droit de retirer à tout moment son consentement
- droit à la limitation du traitement de ses données
- droit d'opposition au traitement de ses données
- droit à la portabilité de ses données, lorsque ces données font l'objet de traitements automatisés fondés sur son consentement ou sur un contrat

Avant la mise en œuvre de l'un de ces droits, WELOVEDEVS.COM peut demander une preuve de l'identité du Recruteur ou de la personne physique de référence chez le Recruteur afin d'en vérifier l'exactitude.

En cas de difficulté dans l'exercice de ses droits, le Recruteur ou la personne physique de référence chez le Recruteur peut introduire une réclamation auprès de la CNIL, en ligne à l'adresse https://www.cnil.fr/fr/plaintes ou par courrier postal à l'adresse suivante : CNIL - 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07.

12.8 Évolution de la présente clause

WELOVEDEVS.COM se réserve le droit d'apporter toute modification à la présente clause relative à la protection des Données Personnelles à tout moment. Cela donnera lieu à la publication d'une nouvelle version des CGU sur la Plateforme et à l'envoi d'un courriel aux Recruteurs dans un délai minimum de quinze (15) jours avant la date d'effet. Si le Recruteur n'est pas d'accord avec les termes de la nouvelle rédaction de la clause de protection des données à caractère personnel, il a la possibilité de supprimer son Compte Recruteur.

ARTICLE 13. COOKIES

Le cookie ou témoin de connexion est un fichier enregistré sur le disque dur de l'ordinateur de le Recruteur, de son smartphone ou de tout autre terminal, contenant des informations sur sa navigation.

Le Recruteur est informé que lors de ses visites sur la Plateforme, un cookie peut s'installer automatiquement sur son logiciel de navigation.

L'installation de certains cookies lorsqu'ils n'ont pas pour finalité exclusive de permettre ou faciliter la communication par voie électronique ou lorsqu'ils ne sont pas strictement nécessaires à la fourniture d'un service de communication en ligne à la demande de le Recruteur, sont soumis au consentement de le Recruteur.

Le Recruteur peut, s'il le souhaite, désactiver l'utilisation de cookies en sélectionnant les paramètres appropriés de son navigateur. Pour cela le Recruteur peut suivre les liens référencés ci-dessous :

- Internet explorer : https://support.microsoft.com/fr-fr/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies
- Chrome : https://support.google.com/chrome/answer/95647
- Firefox:https://support.mozilla.org/fr/kb/activer-desactiver-cookies-preferences?redirectlocale=fr&redirectslug=Activer+et+d%C3%A9sactiver+les+cookies
- Safari : https://support.apple.com/fr-fr/guide/safari/sfri11471/mac

Il est néanmoins précisé que leur désactivation pourrait empêcher le Recruteur d'accéder à certaines fonctionnalités de la Plateforme.

Les cookies sont stockés dans le navigateur du Recruteur pour une durée maximum de treize (13) mois après leur premier dépôt dans l'équipement terminal.

ARTICLE 14. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

14.1 Respect des droits de propriété intellectuelle

L'ensemble des éléments graphiques tels que les informations, textes, images, droits d'auteur, marques, photographies, vidéos, sons, logos, ainsi que les éventuelles applications informatiques diffusés par WELOVEDEVS.COM sur la Plateforme sont protégées par les lois en vigueur au titre de la propriété intellectuelle. Ils ne peuvent en aucun cas être utilisés, reproduits, imités ou adaptés sans l'autorisation préalable écrite de WELOVEDEVS.COM.

WELOVEDEVS.COM est titulaire du droit d'exploitation du nom de domaine : **welovedevs.com**.

A défaut de respecter les présentes dispositions, le Recruteur s'expose à ce que WELOVEDEVS.COM engage des poursuites civiles et/ou pénales à son encontre.

Outre ce qui est indiqué aux présentes, le Recruteur reconnait et accepte que l'accès à la Plateforme ne saurait emporter une quelconque cession ou concession des droits de propriété intellectuelle (droits sur les marques ou droits d'auteurs notamment) à son profit.

14.2 Respect du Droit d'auteur - Copyright © - Liens (appartenant à WELOVEDEVS.COM ou à ses partenaires)

La Plateforme respecte le droit d'auteur, ainsi que les droits voisins (**ci-après les « Droits d'Auteur »**). Tous les Droits d'Auteur des œuvres protégées reproduites et communiquées sur la Plateforme sont réservés pour le monde entier. Sauf autorisation, toute utilisation des œuvres autres que la reproduction et la consultation individuelles et privées sont interdites.

<u>Reproduction sur support papier</u>

La reproduction (impression) des pages de la Plateforme sur un support papier est autorisée pour un usage strictement privé et non commercial.

<u>Reproduction sur support électronique</u>

La reproduction de tout ou partie de la Plateforme sur un support électronique est interdite.

ARTICLE 15. NOTIFICATION

Tous les préavis et notifications prévus dans ces CGU devront être envoyés à l'adresse visée en tête de ce document s'agissant de WELOVEDEVS.COM, et à l'adresse mail renseignée par le Recruteur lors de son inscription à la Plateforme, régulièrement mise à jour le cas échéant, conformément aux prescriptions des présentes.

Toutes notifications effectuées en application des présentes seront valablement effectuées et seront considérées comme reçues dans les conditions suivantes :

- e-mail – au jour d'envoi ;
- lettre recommandée AR - le lendemain de la date portée sur l'accusé de réception.

ARTICLE 16. LITIGE ET JURIDICTION

Les présentes CGU sont soumises au droit Français à l'exclusion de toute autre législation. En cas de rédaction du présent Contrat en plusieurs langues, seule la version française fera foi.

A défaut de résolution amiable, tous différends relatifs au présent Contrat seront portés à la connaissance des tribunaux compétents.